

Zarządzenie Nr 11
Wójta Gminy Stanisławów
z dnia 14 marca 2016 r.

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi
samorządowej instytucji kultury**

Na podstawie art. 30 ust 1, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1515 z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 1,1b i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r. poz. 2099) zarządzam, co następuje:

§ 1

Określam szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Stanisławów oraz wzór wniosku o jej przyznanie, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2013 poz. 330 z późn. zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.
2. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku obrotowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że ten okres wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Organem właściwym do przyznania nagrody rocznej jest Wójt Gminy.

§ 3

1. Nagroda roczna może być przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań.
2. Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną za rok obrotowy, jeżeli w tym roku samorządowa instytucja kultury:
 - 1) osiągnęła dodatni wynik finansowy,
 - 2) terminowo realizowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
 - 3) efektywnie realizowała zadania i cele wynikające ze statutu jednostki,
 - 4) racjonalnie zarządzała środkami finansowymi,
 - 5) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.
3. W uzasadnionych przypadkach Wójt może przyznać nagrodę roczną, gdy nie zostały spełnione wszystkie warunki wymienione w ust. 2.
4. Nagroda roczna może być przyznana, jeśli pozwala na to sytuacja finansowa instytucji.

§ 4

1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję w okresie określonym w § 2 niniejszego Zarządzenia i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy lub nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

2. Nagroda nie może być przyznana, jeżeli dyrektor nie wykonywał obowiązków dłużej niż 2 miesiące w roku obrotowym, bez względu na przyczynę. Do okresu tego nie wlicza się urlopu wypoczynkowego.

§ 5

Wysokość przyznanej nagrody rocznej dla dyrektora ma charakter uznaniowy i nie może przekroczyć 1,5 wysokości jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 6

1. Wniosek o nagrodę roczną dla dyrektora samorządowej instytucji kultury składa Komisja w składzie:

pkt 1) - Sekretarz Gminy,

pkt 2) - Skarbnik Gminy,

pkt 3) - Księgowy samorządowej instytucji kultury.

2. Wniosek powinien być złożony w terminie do 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia przez organ stanowiący sprawozdania finansowego za poprzedni rok obrotowy.

3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do Zarządzenia.

§ 7

Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorowi instytucji kultury na piśmie.

§ 8

Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do końca lipca danego roku, w którym została przyznana.

§ 9

Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT

Adam Sulewski

Załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 11
Wójta Gminy Stanisławów
z dnia 14 marca 2016r.
w sprawie szczegółowych zasad
i trybu przyznawania nagrody rocznej
dyrektorowi samorządowej
instytucji kultury

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

Stanisławów, dnia.....

.....
.....
.....

(KOMISJA WNIOSKUJĄCA)

.....

(adresat wniosku)

1. Imię i nazwisko dyrektora samorządowej instytucji kultury

.....

2. Data objęcia funkcji (stanowiska) dyrektora instytucji kultury:

.....

3. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora jednostki w roku obrotowym poprzedzającym przyznanie nagrody):

.....(słownie:.....)

4. Proponowana wysokość nagrody rocznej: zł brutto (słownie:))

5. Uzasadnienie przyznania nagrody rocznej

.....
.....
.....

6. Informacja o wpływie nagrody rocznej na sytuację finansową instytucji

.....
.....
.....
.....

8. Załączniki do wniosku:

- kserokopia sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok obrotowy objęty nagrodą,
- kserokopia dokumentu zatwierdzającego sprawozdanie finansowe instytucji,
- oświadczenie dyrektora o dysponowaniu środkami finansowymi instytucji na wypłatę nagrody w proponowanej wysokości,
- oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna⁽¹⁾.

.....

(podpisy Komisji)

¹Dokumenty określone w punkcie 8 składa główny księgowy instytucji kultury do 31 maja każdego roku do Sekretarza Gminy.

WÓJT

Adam Sulęwski